| | ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6 | | |
|---|---|---|---|
| | DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA | CODIGO | P-PI-FT-003 |
| | | FECHA | 15/11/16 |
| | | VERSIÓN | 24/12/16 |
| | | PÁGINA | Página 1 de 4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: | 13 | 05 | 2025 |
| TEMA: | SATISFACCIÓN AL TALENTO HUMANO | | |
| SUBTEMA: | LAS 5 C DE TRABAJO EN EQUIPO | | |
| LUGAR: | JARDIN INFANTIL MANANTIAL | | |
| SEDE: | JARDIN INFANTIL MANANTIAL | | |
| RESPONSABLES: | RESPONSABLE DEL SERVICIO – | | |
| POBLACION: | TALENTO HUMANO | | |
| HORA INICIO: | 4:30 pm | | 5:15 pm |

## OBJETIVO

Generar espacios de dialogo en el jardín, con el fin orientar y socializar al talento humano sobre la importancia de las 5 C de trabajo en equipo, compartiendo sus habilidades y enriqueciendo el trabajo para lograr grandes resultados

## METODOLOGIA

Se realiza una socialización con el talento humano, sobre la importancia de las 5 C de trabajo en equipo, del mimo modo también se realiza la dinámica llamada interpretación de palabras.

## DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Siendo las 4:30 pm del día de hoy 13 de mayo del 2025 la responsable del servicio realiza un saludo cordial al talento humano del jardín, en el cual empieza a explicar que el trabajo en equipo es una de las herramientas más importantes cuando hablamos de eficiencia organizativa, el hecho de que el equipo de trabajo tenga buena relación y se encuentre unido, ayuda a que el ambiente laboral sea mucho más gratificante, Cuando hay confianza, las personas dan un paso al frente de manera voluntaria y trabajan de forma óptima, conjunta y eficiente.

Powered by CamScanner

Adoptan un propósito común, asumen riesgos, piensan de forma creativa, se ayudan mutuamente, y se comunican de manera abierta y sincera, así mismo nos explica las 5 C del trabajo las cuales son:

1. **Comunicación:** es uno de los pilares del trabajo en equipo. Y es que para un grupo de personas puedan realizar sus labores de manera correcta, eficiente y con buen ambiente laboral es preciso que todos los miembros cuenten con toda la información necesaria para poder desarrollarla. Por eso, en los equipos de trabajo hay que olvidarse de ambigüedades. Los canales de información y los procedimientos para facilitarle a todos los compañeros deben estar muy claros para que no haya pie a malos entendidos o que a una sola persona no pueda desarrollar su labor en el tiempo y forma adecuadas porque no tuviera todas las indicaciones claras. Es preciso que los líderes sean lo más transparentes posibles con su equipo y que les mantengan informados en todo momento de cambios que les puedan afectar. Que alguien se entere a través de terceros de alguna novedad respecto a su trabajo o los objetivos del mismo puede generar conflicto y desconfianza.

2. **Coordinación:** En todo equipo de trabajo debe estar presente la figura del líder. Esta figura es quien se encarga de coordinar las tareas y los miembros, conociendo a fondo cada uno de ellos para asignar los trabajos a las personas que mejor preparadas estén para cada punto. El líder debe ser accesible para los miembros del equipo y contar con flexibilidad a la hora de realizar la coordinación de manera positiva. De esta manera se obtendrán los mejores resultados de cada individuo.

3. **complementariedad:** es contar en el equipo con personas con conocimientos y habilidades particulares para ser capaz de dar respuesta a las necesidades del jardín caracolí, La formación y la experiencia tanto a nivel

Powered by CamScanner

personal como profesional de cada miembro enriquecerán los resultados del trabajo común.

4. **confianza:** para facilitar la agilidad en el trabajo, es preciso que se genere confianza en el equipo. Y también ganarla. La comunicación transparente o el tiempo en el que los miembros se conocen es importante para que se cree ese ambiente perfecto. Además es importante seguir generándola día a día. Por tanto, el líder debe explicar de manera clara y concisa el proyecto al equipo, las labores que realizará cada persona y cuál es el objetivo final que se quiere conseguir.

5. **Compromiso:** Aquí es donde influyen las emociones e intelecto de talento humano dando como resultado el logro de los objetivos pactados y el éxito del jardín. Considerando que el compromiso es personal, deben cumplir cabalmente las 4 C anteriores y alcanzar los niveles óptimos de resultados, complementándose todos los integrantes en sus respectivas actividades y llegar a los objetivos comunes

Como se puede observar, las 5 C del trabajo en equipo son fundamentales para que los resultados sean óptimos. Se trata de poner en valor el talento de cada miembro para la consecución positiva del objetivo final.

Seguidamente se realizó una dinámica llamada interpretación de palabras, en el cual nos sentamos cómodamente realizando un medio circulo y cada persona del talento humano, escribió una palabra que le llego a la mente en una hoja blanca, en donde, cada una paso adelante y mostro su hoja así mismo realizaban movimientos corporales y faciales sin decir nada, en el cual las demás compañeras adivinaban lo que quería decir su compañera con esa palabra y los gestos, en el cual se puede evidenciar que esta actividad es una buena manera de conocerse e intentar

Powered by CamScanner

interpretar lo que los otros nos quieren decir, ya que muchas veces se ve mala comunicación entre los grupos de trabajo e interpretamos de una manera muy diferente lo que nos quieran decir, Al final del juego, se analizó lo que se quiso decir cada persona del talento humano llegando a la conclusión, Para poder comunicarse efectivamente es necesario aprender a escuchar a los demás desde la realidad de ellos y no desde la nuestra. Para ello requerimos desarrollar el pensamiento crítico que se convertirá en la herramienta para poder comprender el mensaje que desean trasmitir los demás teniendo en cuenta quienes son ellos y así poder analizar y evaluar lo dicho con una perspectiva más amplia.

Se da por finalizada la socialización.

Powered by CamScanner

| | ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR<br>SHOW KIDS<br>NIT: 83012219-6 | | |
|---|---|---|---|
| | DEPARTAMENTO PEDAGÒGICO<br>PRIMERA INFANCIA<br>FORMATO<br>ACTA | CODIGO | P-PI-FT-003 |
| | | FECHA | 15/11/16 |
| | | VERSIÓN | 24/12/16 |
| | | PÁGINA | Página 1 de 4 |

## ASISTENCIA

| NOMBRES Y APELLIDOS | CARGO | FIRMA |
|---|---|---|
| Lucero Angulo | RESPONSABLE DEL SERVICIO | |
| Ana Rubicuno | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | |
| Camila Gonzalez | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | Camila Gon |
| Vanesa Benavides Castillo | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Angie Natalia Gonzalez | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Claudia Patricia Forero F. | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Paula Andrea Ramirez | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | Paula R |
| Alejandra Bravo Mateus | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | |
| Xiomara Rodriguez | P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | Xiomara Rodriguez |
| Leidy Tatiana Barbosa C | A. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | Leidy Barbosa |
| Diana Rojas | A. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA | Diana Rojas |
| Estefany Blanco Herrera | PERSONAL ASEO E HIGIENE | Estefany |
| Martha Cecilia Molina | PERSONAL ASEO E HIGIENE | Martha Moli |
| Ruby Cabillos | PERSONAL ASEO E HIGIENE | Ruby Cabillos |
| Brigid Castro | PERSONAL DE ALIMENTOS | Brigid |
| | PERSONAL DE ALIMENTOS | |
| María Romero | PERSONAL DE ALIMENTOS | María Romero |

Powered by CamScanner